

EICU



EAGLES INTERNATIONAL
CHRISTIAN UNIVERSITY

Liderazgo Organizacional

Programa de Maestrías

LID-ORG-01



Professor:

Benjamín Sánchez Thd, FhD

El verdadero liderazgo cristiano

“El liderazgo es el acto de influenciar / servir a otros por los intereses de Cristo en sus vidas para que logren los propósitos de Dios para y a través de ellos”, - Bill Lawrence, presidente de Leader Formation International, en Bible.org.

El liderazgo cristiano no está arraigado en **nociones mundanas de éxito**, como el amor al dinero o al poder. Jesús mismo habló en contra de esto al expresar la importancia de servir a los demás.

Pero Jesús los llamó a sí mismo y les dijo: **“Ustedes saben que los gobernantes de los gentiles se enseñorean de ellos, y los que son grandes ejercen autoridad sobre ellos. Sin embargo, no será así entre ustedes; pero el que quiera hacerse grande entre vosotros, sea vuestro servidor. Y el que quiera ser el primero entre vosotros, sea vuestro esclavo, así como el Hijo del Hombre no vino para ser servido, sino para servir y para dar su vida en rescate por muchos”**. - Mateo 20: 25-28, NKJV

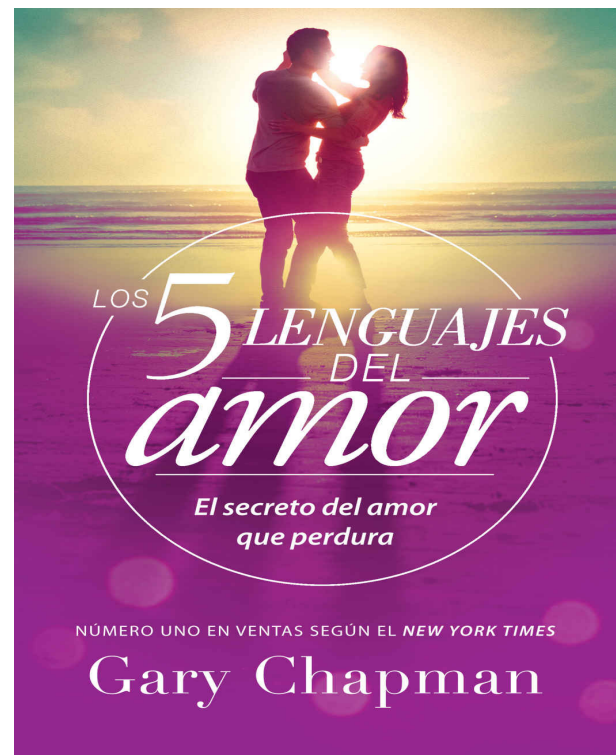
Los líderes no deben oprimir y dominar a otros con su autoridad, como practicaban los gentiles. En cambio, los líderes sirven a los demás, lo que Jesús demostró cuando **“se despojó de su reputación, tomando la forma de un siervo y hacién-**

dose semejante a los hombres. Y habiéndose encontrado en apariencia de hombre, se humilló a sí mismo y se hizo obediente hasta el punto de la muerte, la muerte de cruz” Filipenses 2: 7-8.

Principios de liderazgo cristiano

1. Amor

Dios es amor (1 Juan 4: 8) y **“el amor de Dios ha sido derramado en nuestros corazones por el Espíritu Santo que nos fue**



dato" Romanos 5: 5.

Es difícil exagerar la expresión del poder y la influencia del amor de Dios.

En 1 Corintios 13, Pablo escribió sobre la naturaleza transformadora del amor y cómo es más grande que los dones espirituales de la fe y la esperanza. Jesús les dijo a sus discípulos que otras personas los conocerían por su amor (Juan 13:35).

El amor es fundamental para el cristianismo y todo cristiano. Cualquier líder cristiano debe dejarse llevar en su vida por el amor de Dios en todo lo que haga. En este sentido, que otras personas reconozcan el corazón y los motivos de ese líder.

CONCLUSION:

El amor debe de ser expresado no desde el temperamento de quien lo da, sino desde quien lo recibe. Es ésta la diferencia entre el amor expresado desde el egoísmo (amor egoísta: Así soy yo y así lo expreso) el amor expresado por el líder cristiano es el amor altruista, sin egocentrismo sino con altruismo.

2. Modestia

" Todos nos hemos encontrado con el líder sabelotodo, el tipo de líder que "somete", según el escritor Brent Rinehart en Crosswalk . Pero Proverbios 16: 5 dice que los orgullosos de corazón son "una abominación" para Dios. Ser arrogante no ayuda a modelar ni demostrar los intereses de Cristo. Más bien, está en con-

flicto directo con el liderazgo cristiano.

El orgullo precede a la destrucción, y el espíritu altivo antes de la caída. Es mejor ser humilde con los humildes que repartir despojos con los soberbios. - Proverbios 16: 18-19



CONCLUSION:

El liderazgo cristiano exige que el líder sea modesto. Estudios comprobados han encontrado que la percepción de la gente, es que el líder cristiano debe de poseer un auto o una casa con un valor promedio de el valor los autos o casas de de los miembros de su congregación. Si el valor es más bajo, será percibido como un mal administrador o con falta de éxito, de ser más elevado, será percibido como alguien que está aprovechando su liderazgo para su propio beneficio económico.

3. Autodesarrollo

Jesús modeló el autodesarrollo, según Ron Edmondson. Jesús a menudo **“se escapaba constantemente para pasar tiempo con Dios”**.

Uno de los ejemplos más sorprendentes de esto es cuando Jesús oró en el huerto de Getsemaní justo antes de su arresto. Jesús sabía **“todas las cosas que le sobrevendrían”** (Juan 18: 4), incluso la dolorosa flagelación y la crucifixión.

Esto causó una intensa angustia y dolor, que es evidente en el relato de Lucas. Lucas, que era médico, fue el único escritor de los evangelios que describió el sudor de Jesús como sangre, refiriéndose a una rara condición llamada hematomidrosis.

Y se apartó de ellos como a un tiro de piedra, y se arrodilló y oró, diciendo: *“Padre, si es tu voluntad, aparta de mí esta copa; sin embargo, no se haga mi voluntad, sino la tuya”*. Entonces se le apareció un ángel del cielo para fortalecerlo. Y estando en agonía, oró más fervientemente.

Entonces Su sudor se volvió como grandes gotas de sangre que caían al suelo. - Lucas 22: 41-44

Los líderes cristianos pueden seguir el ejemplo de Jesús, de buscar a Dios para tener una idea de su voluntad y fortaleza. Convertirse en más justos es un proceso de por vida para todos los cristianos, y los líderes deben tomarse el tiempo para crecer espiritualmente.

hematomidrosis

Signos y síntomas

La sangre rezuma normalmente de la frente, uña, ombligo, y otras superficies de la piel. Además, son comunes pérdidas de las superficies mucosas que origina hemorragias nasales, lágrimas con sangre .

Los episodios suelen estar precedidos por intensos dolores de cabeza y dolor abdominal. En algunos casos, el fluido secretado es más diluido y parece estar matizado con sangre, mientras que en otros pueden tener secreciones rojo brillante más oscuras que parecen sangre.

Investigaciones

Las investigaciones tales como el conteo de plaquetas, test de agregación de plaquetas, perfil de coagulación y biopsia de la piel no revelan anomalías y la microscopía óptica de los fluidos no demuestra la presencia anormal de células sanguíneas rojas.

Causas

La causa real de este fenómeno no es segura. Algunos científicos especulan que pasa cuando una persona está bajo tensión o estrés extremo. Al congestionarse los vasos sanguíneos cerca a las glándulas sudoríparas a causa del estrés, tiene escapes combinándose con el sudor.



4. Motivación

En lugar de engañar o explotar a las necesidades emocionales o espirituales de las personas, los líderes cristianos motivan a otros.

Ver: diferencia entre motivación y manipulación.

Ver: Motivación negativa vs Motivación positiva

Ver: Motivación por temor y Motivación por visión

En Nehemías 2:17, **“Nehemías motivó intrépidamente al pueblo a reconstruir los muros de Jerusalén”**. Él presentó una visión, compartió un plan y le aseguró al pueblo de Dios que Dios estaba con ellos.

Cuando movemos a las personas para nuestro propósito, las manipulamos y explotamos. Pero cuando movemos a las personas al propósito de Dios, las motivamos.

CONCLUSION:

Existe una gran diferencia entre motivación (usualmente es verbal) y motivación visual (usualmente es por inspiración).

5. Corrección



Corregir a otros de la manera correcta es importante para todos los cristianos. Muchos pasajes de las Escrituras hablan de este principio, como lo ilustran los siguientes ejemplos:

“Y considerémonos unos a otros para suscitar el amor y las buenas obras, no dejando de congregarnos, como es costumbre de algunos, sino exhortándonos unos a otros, y tanto más a medida que veis que se acerca el día” *Hebreos 10: 24-25*

“Y os exhortamos, hermanos, a reconocer a los que trabajan entre vosotros, y están sobre vosotros en el Señor y os amonestan, y a estimarlos muy en amor por causa de su trabajo. Estén en paz entre ustedes. Ahora os exhortamos, hermanos, a amonestar a los rebeldes, consolar a los pusilánimes, sostener al débil, ser pacientes con todos” *1 Tesalonicenses 5: 13-14*

“Pero evita las disputas necias e ignorantes, sabiendo que generan contiendas. Y el siervo del Señor no debe reñir, sino ser amable con todos, capaz de enseñar, paciente, corregir con humildad a los que se oponen, si Dios quizás les conceda el arrepentimiento, para que conozcan la verdad y puedan. Recobren el juicio y escapen de la trampa del diablo, habiendo sido tomado cautivo por él para hacer su voluntad” *2 Timoteo 2: 23-26.*

¿Cómo pueden los líderes cristianos abordar la corrección de otros de la manera correcta?

Lawrence ofrece los siguientes consejos:

- Entendiendo sus temperamentos
- Respetando sus preocupaciones
- Creyendo en sus dones
- Apoyando sus sueños
- Desafiando sus defectos

VER: Diferencia entre Corrección, Disciplina y castigo.

VER: Desdefinición correcta de exhortar.

VER: Definición correcta de amonestar

CONCLUSION:

Tradicionalmente los líderes cristianos creían que el hecho de tener la verdad les otorgaba el derecho de decirla con agresividad. Que el ser autoridad espiritual les permitía ingerencia en la toma de decisiones cotidianas de sus seguidores.

Ver: Hasta donde llega la autoridad del líder espiritual?

Ver: ¿Es la integridad una función consciente?

Ver: Es la falta de integridad, solo el hecho de estar incompleto. ¿Será falta de interidad, no decir toda la verdad?

6. Integridad

Los buenos líderes practican y valoran la integridad.

“Los labios justos son el deleite de los reyes, Y aman al que habla correctamente” - Proverbios 16:13



La gente no sigue a los líderes que carecen de integridad. La integridad implica tanto acciones como palabras.

Ahora bien, no hacemos referencia tanto a cosas como no robar, como a la hipocresía.

La integridad implica practicar lo que predicamos, ser coherentes y confiables, hacer lo que decimos que haremos y vivir de tal manera que otros confíen en nosotros .

CONCLUSION:

No estudiar suficiente ¿será falta de integridad?

No decir las verdades completas, ¿será falta de integridad?

Evitar temas controversiales, ¿será falta de integridad?

Estar falto de información contemporánea, dando explicaciones sin fundamento, ¿será falta de integridad?

7. Seguidor de la voluntad de Dios

“¿Hay algo más importante en un líder que buscar la dirección de Dios?” Preguntó Rinehart.

“Un buen líder cristiano busca al Señor, encomienda su camino al Señor y el Señor establece los próximos pasos”.

Las preparaciones del corazón pertenecen al hombre, pero la respuesta de la lengua es de Jehová. ...“Encomienda tus obras al SEÑOR, y tus pensamientos se afirmarán. ... El corazón del hombre planea su camino, pero el Señor dirige sus pasos” - Proverbios 16: 1, 3, 9

TAREA DE ESTA SECCION:

La intención de esta tarea, es hacer un ejercicio de integridad. Dar respuestas con fundamento (no solo lógico) sino científico y teológico.

Es pecado tomar bebidas alcoholicas?

Es pecado bailar?

Es pecado grabarse tatuajes?

Es pecado participar en juegos de azar?

Es pecado escuchar canciones no eclesiásticas?

Instrucciones:

Deberá presentar esta tarea a mas tardar, una semana antes del siguiente módulo.

Cada pregunta deberá de contar por lo menos de media página de contenido, con respuestas respaldadas por la Biblia. Deben de tener la intención de ser objetivas, completas y documentadas.

Dr. Pablo Sánchez

Deberá ser enviada por correo a admin@myeicu.org

Liderazgo Trasformatcional

Muchas veces,
cuando se habla
de que liderazgo
es influencia, en el
fondo, lo que
significa influencia
es manipulación
para que la gente
haga lo que
nosotros desea-
mos.

Dos tipos de influencia.

Influencia negativa: las personas se mantienen o empeoran (empobrecen, no superan sus limitaciones ni su calidad de vida, no asumen responsabilidad plena por su vida).

Influencia positiva: las personas mejoran (superan sus limitaciones, superan su calidad de vida, asumen plenamente la responsabilidad por su vida y la de los suyos).

Influencia ¿para qué?

- Satisfacer intereses institucionales o personales (usar, manejar, manipular).
- Mantener el status (administrador).
- Transformar la realidad (desarrollador)..

El Liderazgo transformacional implica:

- Pasión.
- Inspiración.
- Compromiso y convicción con la transformación de la realidad para un mejor futuro para todos (visión).

Etapas de liderazgo transformacional.

Primero me transformo yo (soy el resultado de mis motivaciones).

Segundo, ayudo a que los demás se transformen (enfocarme en desarrollar a las personas para que lleguen a ser lo mejor que puedan ser y desarrollen sus habilidades y capacidades para que lleguen a hacer lo mejor que puedan hacer).

Tercero, juntos, trabajamos para transformar a otros.

VER: Transformando a otros sin haber sido transformados nosotros... ¿será falta de integridad?

Algunos elementos importantes, esenciales del liderazgo

Servicio a los demás (Mar 10:42-45) con un objetivo claro para que ellos obtengan un mayor nivel de bienestar

Ver: ...la diferencia entre tener autoridad y mandar.

Todo líder manda y tiene autoridad, pero no toda persona que manda y tiene autoridad es líder.

Implica una forma de ser y hacer: buscar el bienestar (movilidad social ascendente) de aquellos a los que se sirve.

Dirigir (no empujar, sino jalar, ir adelante, ponerse al frente, como el pastor) con el ejemplo, dígame modelaje o liderazgo inspiracional: el líder sirve, enseña y dirige a través del ejemplo (Jn 10:11-15).



Define el camino, muestra el camino, y camina el camino.

- La gran mayoría de las personas aprende por lo que en nosotros ve, no por lo que decimos.

Reproducción: produce a otros que son líderes, deja una herencia, un legado, sucesores preparados para el proceso

“ Lo que has oído de mí ante muchos testigos, esto encarga a hombres fieles que sean idóneos para enseñar también a otros” (2 Tim 2:2).

Visión: es la imagen (sueño, foto, historia de lo que puede ser) mental, detallada del futuro mejor de bienestar para todos que produce pasión

que inspira a otros

“ 2 Y Jehová me respondió, y dijo: Escribe la visión, y declárala en tablas, para que corra el que leyere en ella. 3 Aunque la visión tardará aún por un tiempo, mas se apresura hacia el fin, y no mentirá; aunque tardare, espéralo, porque sin duda vendrá, no tardará. 4 He aquí que aquel cuya alma no es recta, se enorgullece; mas el justo por su fe vivirá. (Hab 2:2-4).

- Es el resultado de la percepción de una necesidad sentida en nuestro círculo de acción y de la solución para satisfacerla.

- Requiere estudiar, pensar, imaginarla, (conocerla bien en todos sus detalles y tener todas las respuestas),

y cada día le agregamos algo más (Isa 54:2).

Comunicarla a las personas apropiadas que tienen interés directo e incidencia en el cumplimiento de la visión (Hab 2:2-4). **No se comunica todo a todos.**

Inteligencia. Implica varios elementos:

- El cociente intelectual que nos permite adquirir información y conocimientos intelectuales.
- El componente o cociente emocional (inteligencia emocional) que facilita la vida, la aplicación eficaz de los conocimientos a las relaciones y a los problemas de la vida. También incluye la habilidad de hacer coincidir lo que somos y lo que hacemos.
- El cociente, componente o inteligencia social: para alcanzar la satisfacción, el bienestar, la verdadera felicidad. La habilidad que tenemos de operar en sociedad, en comunidad, de percibir que nuestro bienestar depende de un marco social adecuado.
- El cociente espiritual (Heb 11:3). La persona que goza de las mejores relaciones humanas, sociales, personales,

emocionales, intelectuales, es la persona que tiene un cimiento, una base sólida donde descansar (Sal 1:1-3, 3 Jn 2, Jos 1:8).

- Al final, en la base de todo, operamos, accionamos de acuerdo a lo que creemos (Prov 23:7). Es el cimiento fundamental de la inteligencia.

Excelencia (Prov 4:8, Jer 29:11, Efe 2:10, Col 3:22-24): la cualidad que se para lo normal de lo que es superior a lo normal.

- Las personas ya están cansadas de lo normal, quieren lo mayor que lo normal.

El denominador común de los que la alcanzan es que en ellos se encuentran presentes los cinco elementos esenciales del liderazgo que son servir, dirigir, reproducirse, visión, inteligencia e inspiración.

Cuatro niveles del liderazgo.

Liderazgo de sí mismo:

Desarrollar a la persona del líder. Se le denomina también auto desarrollo o desarrollo personal.

Liderazgo de la familia:

Implica desarrollar el núcleo familiar. Esto provee credibilidad, estabilidad, seguridad y fortaleza interior.

Liderazgo organizacional:

Desarrollar a las personas dentro de las organizaciones, con el fin de desarrollar a las personas, no a las organizaciones en sí.



Liderazgo trascendente:

Implica desarrollar a las personas dentro y fuera de la organización. Este liderazgo supera los límites organizacionales o de estructura interna.

Liderazgo transformacional o transformador:

alguien que entusiasma, motiva y compromete a las personas a la acción.

- Contagia su entusiasmo, mueve a las personas a la acción para alcanzar la visión.

- Convierte a sus seguidores en líderes, y convierte a los líderes en agentes de cambio que forman una red de agentes de cambio que se retroalimentan mutuamente y que facilitan el proceso.

Cualidades del verdadero liderazgo

Liderazgo ético:

liderazgo con valores morales y éticos universales que se convierten en el cimiento, la fuerza y el motivador que mueve al líder y a sus seguidores (honestidad, fidelidad, lealtad, verdad, etc.).

Desarrollo: la práctica de los valores progresistas cuya interiorización y práctica es impulsada por los líderes en todos los niveles de liderazgo y que conduce al mejoramiento de la calidad de vida integral de todas las personas a su alrededor.

Valores progresistas:

conducen el accionar de las personas a la prosperidad, progreso, productividad (redunda en beneficio de las mismas personas). Constituyen la clave para que un país se convierta en un país desarrollado. Responden a una filosofía de servicio.

Liderazgo visionario:

tiene un sueño, una visión, una historia de un futuro mejor para todos (Prov 29:18, Hab 2:2-4, Isa 54:2).

